



ACTA No. 28-2026			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión 2da. Cita de Seguimiento Final Etapa Productiva Claudia Patricia Guerrero vínculo laboral aprendiz TESOM-21 Ficha 3142325.			
CIUDAD Y FECHA:	Santiago de Cali, 25 de junio de 2026	HORA INICIO: 7:00 pm	HORA FIN: 8:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	https://teams.microsoft.com/join/22476448997893?p=42IKg472yXAE6sC5	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Valle del Cauca - CEAI	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: - Saludo y apertura: - Bienvenida a los participantes. - Presentación del objetivo general de la reunión. - Realizar el seguimiento final de Etapa productiva de la aprendiz Claudia Patricia Guerrero. - Explicar cómo diligenciar el formato F-023 seguimiento y evaluación de la etapa productiva Momento 3 (final del proceso) - Escuchar la retroalimentación del Jefe Inmediato o representante del ente co-formador.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: - Realizar la reunión de seguimiento final de etapa productiva Momento 3 formato F-023 de la aprendiz Claudia Patricia Guerrero. - Verificar el cumplimiento de las actividades desarrolladas durante la etapa práctica. - Orientar el diligenciamiento del formato institucional F-023 seguimiento y evaluación final de la etapa productiva Momento 3 (final del proceso). - Registrar la retroalimentación del empleador, la aprendiz y la instructora.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN - Siendo las 7:00 pm, se inicia la reunión a cargo de Gloria Patricia Ceballos, instructora de seguimiento de etapa práctica del grupo TESOM-21 Ficha 3142325 donde esta matriculada la aprendiz Claudia Patricia Guerrero, se informa el objetivo de la reunión y se da inicio. - La instructora Gloria Ceballos se presenta y a su vez pide la presentación de los participantes de la reunión, se presenta el Licenciado Diego Espinosa González Rector del colegio Mixto Las Lajas y Jefe Inmediato, luego se presenta la aprendiz Claudia Patricia Guerrero. Se explica la razón por la que se hace este proceso de seguimiento final y que es valioso para el Sena conocer de parte del ente coformador la retroalimentación de la aprendiz y de esta manera permita tener oportunidades de mejora. - La Instructora de Seguimiento orienta sobre el diligenciamiento del formato F-023 de seguimiento y evaluación de etapa productiva momento 3 final del proceso de la aprendiz Claudia Guerrero comparte pantalla y hace uso del formato F-023 de la aprendiz, presenta el documento e inicia			



explicando cómo está estructurado el formato y que partes o páginas debe contestar el Jefe Inmediato Sr. Diego Espinosas de acuerdo al momento que corresponda, los factores técnicos y actitudinales a los que deben darle respuesta, se explicó detalladamente cada criterio de evaluación técnico y actitudinal para que el ente coformador realice la valoración objetiva del desempeño, el espacio para observaciones o retroalimentación de mejora, y el espacio que tiene la aprendiz para colocar también como se sintió durante el proceso. De esta manera queda informado como se debe diligenciar el F-023 por parte del ente co-formador (Colegio Mixto Las Lajas), es decir, lo que corresponde al Jefe Inmediato.

4. Se verificó la información del vínculo laboral, afiliación, horario, resultados de aprendizaje y evidencias. Se aclaró que el seguimiento extraordinario no aplicaba para la aprendiz por no existir suspensiones durante la etapa productiva.
5. El jefe inmediato destacó el excelente desempeño de la aprendiz, su compromiso, responsabilidad y aplicación de los conocimientos adquiridos en el SENA. La aprendiz manifestó satisfacción con el proceso, resaltando el aprendizaje obtenido y el acompañamiento recibido. Finalmente, la Instructora reconoció la responsabilidad, disciplina, puntualidad y perseverancia demostradas durante la formación y la etapa productiva.
6. Por último, el Sr. Diego Espinosa (rector) hace una solicitud especial que el diligenciamiento del formato se haga de manera presencial, porque para él es complejo llenar el documento y propone que nos reunamos el sábado 27 de junio después del mediodía en un lugar cercano en el norte (Centro Comercial Chipichape), y poder finiquitar el proceso.

CONCLUSIONES

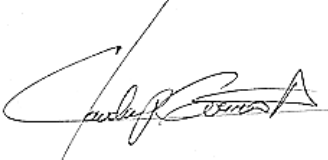
1. El seguimiento final se desarrolló satisfactoriamente.
2. El desempeño de la aprendiz fue valorado como excelente.
3. La aprendiz evidenció la aplicación de las competencias desarrolladas.
4. Se orientó la entrega del formato final F-023 y poder dar cierre al proceso.

Se cierra la reunión siendo las 8:10 p.m. del jueves 25 de junio de 2026.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1. Completar y remitir el formato firmado	27/06/2026	Aprendiz y Jefe inmediato.	SI
2. Revisar y aprobar la documentación	Al recibir el formato	Instructora de Seguimiento	SI



DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Claudia Patricia Guerrero	Aprendiz CEAI	SI		
Diego Espinosa González	Rector y Jefe Inmediato Mixto Las Lajas	SI		
Gloria Patricia Ceballos Bedoya	Instructora CEAI	SI		



De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Link de grabación: <https://drive.google.com/file/d/1wmQz83ZZJ3qybk1ED7Ct7Q2P-kYn3dU3/view?usp=sharing>



Variable	Valoración (marcar con X)	Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar
Aplicación de conocimiento	X	
Mejora continua		
Fortalecimiento ocupacional		
Oportunidad y calidad		
Responsabilidad ambiental		
Administración de recursos		
Seguridad y salud en el trabajo		
Documentación etapa productiva		

Variable	Valoración (marcar con X)	Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar
Relaciones interpersonales	X	
Trabajo en equipo		
Solución de problemas		
Cumplimiento		
Organización		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales